

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

โรงพยาบาลภักดีชุมพล

ปี พ.ศ. ๒๕๖๔

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปี ๒๕๖๔ ตามแนวทางยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เป็นเครื่องมือที่สำคัญในการป้องกันการกระทำการทุจริตที่จะเกิดขึ้นภายในหน่วยงานหรือองค์กร และใช้เป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับ บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการดำเนินการที่โปร่งใส ตรวจสอบได้และจัดบริการสาธารณะแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ทำให้ประชาชนได้รับประโยชน์จากการให้บริการสูงสุด รวมทั้งเป็นการส่งเสริมการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน เพื่อก่อให้เกิด ความเชื่อมั่น ความพึงพอใจในการให้บริการ และความศรัทธาของประชาชนต่อการบริหารงาน

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ของโรงพยาบาลภักดีชุมพล เป็นรูปธรรม จึงได้แสดงเจตนารมณ์ ต่อด้านการทุจริต และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี ๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการ ดำเนินงานป้องกันการทุจริตในหน่วยงานต่อไป

โรงพยาบาลภักดีชุมพล

สารบรรณ

หน้า

บทที่ ๑ บทนำ

- | | |
|---|---|
| ๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร | ๑ |
| ๒. หลักการและเหตุผล | ๑ |
| ๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน | ๒ |
| ๔. เป้าหมาย | ๓ |
| ๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน | ๓ |

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปี ๒๕๖๔
โรงพยาบาลภักดีชุมพล อำเภอกักดีชุมพล จังหวัดชัยภูมิ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงของหน่วยงานในการเกิดการทุจริต มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการ บ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กร โดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคล หรือหน่วยงานที่อาจเข้ามาเกี่ยวข้องกับกระทำความทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันในหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพเพียงพอหรือไม่ ลักษณะของการทุจริต ประกอบด้วย

- ๑) การทุจริตด้านการเงิน การบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากบุคคลในองค์กร
- ๓) กฎ ระเบียบ เปิดช่องว่างให้เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต สาเหตุและปัจจัยนำไปสู่การทุจริต ที่อาจเกิดขึ้น
- ๔) โอกาส เกิดจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎระเบียบไม่รัดกุม
- ๕) สิ่งจูงใจ สภาวะเศรษฐกิจ สังคมนิยม ทำให้เป็นสิ่งจูงใจที่จะกระทำการทุจริต
- ๖) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส
- ๗) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือปัจจัยที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต มากขึ้น
- ๘) การขาดคุณธรรม จริยธรรม ปัจจุบันคนมีความเห็นแก่ตัวมากขึ้น มองประโยชน์ส่วนตัวมากกว่า ประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดและเกรงต่อบาปน้อยลง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาที่เรื้อรังมากขึ้น ซึ่งทำให้ส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชัน มีผลในเชิงลบ สาเหตุทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานทางสังคม สังคมอุปถัมภ์ ช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในกลุ่มญาติพี่น้อง และพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยมบริโภค วัตถุนิยม ความสะดวกสบาย ยกย่องคนที่มีเงิน และมีอำนาจ

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนด้านการป้องกันและการปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลภักดีชุมพล มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการในหน่วยงานขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางการในยึดถือและปฏิบัติให้ถูกต้องและให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๓) และหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

- (๑) การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน
- (๒) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนและเด็กเยาวชน

๒. การบริหารราชการ.../๒

๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

- (๑) ผู้บริหารหน่วยงานร่วมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
- (๒) จัดทำมาตรการการป้องกันและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
- (๓) ชื่นชม ยกย่อง เชิดชูเกียรติแก่บุคลากรในหน่วยงานที่ดำเนินกิจการ การปฏิบัติตนที่เป็น

แบบอย่างที่ดี

(๓) ดำเนินการตามมาตรการหากได้รับแจ้งหรือรับทราบว่ามีกรกระทำทุจริตในหน่วยงาน เพื่อไม่ให้เกิดกรณีเช่นนี้อีก

๓. ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

(๑) เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในทุกช่องทางเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานโรงพยาบาลภักดีชุมพล ได้ทุกขั้นตอน

(๒) รับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียนและร้องทุกข์ของประชาชนที่เข้ามาใช้บริการ

(๓) ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการของโรงพยาบาล เพื่อเกิดประโยชน์ต่อประชาชนเอง

๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

(๑) จัดวางระบบและการรายงานการควบคุมภายในของหน่วยงานตามที่สำนักงานการเงินแผ่นดินกำหนด

(๒) สนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน ของบุคลากรในหน่วยงานได้ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

(๓) เสริมสร้างพลังของชุมชนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๓.๑) เพื่อส่งเสริมบุคลากรในหน่วยงานให้เกิดความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตทุกด้าน

๓.๒) เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มีจิตสำนึกรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนเองให้ถูกต้อง ตามหลักจรรยาบรรณวิชาชีพ

๓.๓) เพื่อให้การบริหารงานของหน่วยงานโรงพยาบาลภักดีชุมพล เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๓.๔) ส่งเสริมให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน

๓.๕) เพื่อพัฒนาระบบการตรวจสอบการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย.../๓

๓

๔. เป้าหมาย

๔.๑) บุคลากรในหน่วยงานโรงพยาบาลภักดีชุมพล และประชาชนได้สำนึกและมีความตระหนักในการปฏิบัติงาน ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม

๔.๒) นำเครื่องมือและมาตรการที่กำหนดมาใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันปัญหาเกี่ยวกับ การทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากร

๔.๓) มาตรการต่างๆ ใช้ในการตรวจสอบการปฏิบัติงานได้อย่างครอบคลุมอย่างเหมาะสม

๔.๔) มีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ เพื่อลดโอกาสในการกระทำทุจริต และประพฤติมิชอบของบุคลากรในหน่วยงาน จนเป็นที่ยอมรับของประชาชนและหน่วยงานทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๕.๑) บุคลากรในหน่วยงานและประชาชนมีจิตสำนึกรักหน่วยงานและท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต การปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๕.๒) การบริหารราชการในหน่วยงานยึดหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ทำให้เกิดความเชื่อมั่นของประชาชนในพื้นที่

๕.๓) ประชาชนมีส่วนร่วมในการร่วมคิด ร่วมทำ และร่วมตัดสินใจในการตรวจสอบ อันจะนำมาซึ่ง เครือข่ายที่เข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕.๔) หน่วยงานสามารถพัฒนาเทคโนโลยี มาตรการ ให้มีประสิทธิภาพ นำไปใช้ในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน

๕.๕) ลดโอกาสการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน ส่งผลให้เกิดความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการบริหารจัดการหน่วยงานเป็นอย่างดี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลภักดีชุมพล อำเภอกำแพงแสน จังหวัดชัยภูมิ
ที่ ชย ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๙๐ วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ในเวปไซต์ของหน่วยงาน

คู่มือการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภักดีชุมพล

ด้วย โรงพยาบาลภักดีชุมพลได้จัดตั้งทีมบริหารความเสี่ยง มีหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียน การปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน สำหรับผู้ได้รับความเดือดร้อน หรือได้รับผลกระทบจากบริการสุขภาพ และการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลภักดีชุมพล จังหวัดชัยภูมิ ได้จัดทำคู่มือและนโยบายของโรงพยาบาล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติให้เผยแพร่ในเวปไซต์ หน่วยงาน ตาม โครงการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวปานจิตร หมอกชัย)

เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน
รักษาการในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภักดีชุมพล

-เพื่อโปรดทราบ

ทราบ

(นายวิชาติ รุ่งพุทธิกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภักดีชุมพล

เผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลภักดีชุมพล จังหวัดชัยภูมิ
และปิดประกาศ ณ สถานที่ปิดประกาศของหน่วยงาน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน / ปิดประกาศสถานที่ปิดประกาศ
โรงพยาบาลภักดีชุมพล จังหวัดชัยภูมิ

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลภักดีชุมพล จังหวัดชัยภูมิ

วัน/เดือน/ปี ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙

หัวข้อ MOIT๙ หน่วยงานมีแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียน และช่องทางการร้องเรียน

รายละเอียดข้อมูล

MOIT๙.๑ มีคู่มือปฏิบัติการการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ
ของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ที่มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

MOIT๙.๒ มีคู่มือปฏิบัติการการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีแบบฟอร์ม
การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

MOIT๙.๓ มีหลักฐานที่แสดงถึงช่องทางการร้องเรียน ตามข้อ ๑. และข้อ ๒. อาทิ ผ่านระบบหมายเลขโทรศัพท์
ผ่านระบบอินเทอร์เน็ต ผ่านระบบไปรษณีย์ ผ่าน Application หรือช่องทางอื่น ๆ

ที่หน่วยงานกำหนดตามความเหมาะสม

MOIT๙.๔ มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

Link ภายนอก เว็บไซต์ โรงพยาบาลภักดีชุมพล จังหวัดชัยภูมิ :ประกาศแจ้งข่าว:

หมายเหตุ -

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลปิดประกาศ



(นางสาววรรณเทียม บุญใบ)

ตำแหน่ง พนักงานบริการเอกสารทั่วไป

วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวปานจิตร หมอกชัย)

ตำแหน่ง รักษาการในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวพรพิมล สิงห์คา)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙