

ข้อมูลแผนกลยุทธ์โรงพยาบาลภักดีชุมพล
แผนกลยุทธ์ โรงพยาบาลภักดีชุมพล ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

วิสัยทัศน์

โรงพยาบาลภักดีชุมพล เป็นโรงพยาบาลพอเพียง มีเครือข่ายเข้มแข็ง ให้บริการตามมาตรฐาน บุคลากรรอบรู้มุ่งสู่ประชาชนสุขภาพดี

“เป็นโรงพยาบาลพอเพียง” หมายถึง เป็นโรงพยาบาลที่มีการดำเนินงานตามแนวคิดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง คือ มีความพอประมาณ มีความมีเหตุผลทุกการตัดสินใจ ทุกการกระทำ ทุกการลงทุน และมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัวเอง ที่พร้อมจะเผชิญผลกระทบด้านต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น

“มีเครือข่ายเข้มแข็ง” หมายถึง มีภาคีเครือข่ายด้านสุขภาพจากทุกภาคส่วน ที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาสุขภาพประชาชนอย่างเข้มแข็ง

“ให้บริการตามมาตรฐาน” หมายถึง เป็นโรงพยาบาลที่มีผลการดำเนินงานผ่านตามมาตรฐานต่าง ๆ อาทิ มาตรฐานคุณภาพ HA , มาตรฐานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ , มาตรฐานทางการพยาบาล

“บุคลากรรอบรู้” หมายถึง บุคลากรมีสมรรถนะ มีความสุข มีคุณธรรม จริยธรรม

“มุ่งสู่ประชาชนสุขภาพดี” หมายถึง ประชาชนมีหลักประกันสุขภาพ มีสุขภาพดี มีส่วนร่วมดูแลสุขภาพตนเองมีพฤติกรรมสุขภาพเหมาะสมและเข้าถึงระบบบริการสุขภาพ

พันธกิจ

๑. บริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. สร้างการมีส่วนร่วมของเครือข่ายสุขภาพ
๓. ให้บริการสุขภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ
๔. ส่งเสริมการจัดการองค์ความรู้และสร้างขวัญกำลังใจของบุคลากรในองค์กร
๕. เน้นการดูแลส่งเสริมสุขภาพตนเองตามวิถีชุมชนแบบองค์รวม

ค่านิยมองค์กร(Share Value) SSTC

๑. Satisfy : พึงพอใจ
๒. Standard : ได้มาตรฐาน
๓. Team : ทำด้วยทีมงาน
๔. Customer Focus : บริการประชาชน

นโยบายผู้อำนวยการ ทิศทางพัฒนาปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. พัฒนามาตรฐาน HAIT , HA , ยาเสพติด , GREEN & CLRAN
๒. พัฒนางาน EMS (Environment , Modernization , Smart Service)
๓. พัฒนาต้นแบบ Smart NCD , การดูแลผู้สูงอายุแบบองค์รวม
๔. พัฒนางานวิจัย นวัตกรรมและองค์กรแห่งความสุข
๕. พัฒนาเป็น Smart Financial Organization

เป้าประสงค์และกลยุทธ์ในการดำเนินงาน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์
1. เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส มีความมั่นคง มีคุณธรรม และมีการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	1.1 ส่งเสริมระบบคุณธรรม จริยธรรมทุกหน่วยงานในองค์กร
	1.2 มีแผนการใช้จ่ายและควบคุมกำกับให้เป็นไปตามแผนและส่งเสริมใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
2. มีการส่งเสริม ป้องกันสุขภาพโดยภาคีเครือข่าย	2.1 พัฒนาเครือข่ายสุขภาพอำเภอ DHS ให้เข้มแข็งตามนโยบายสาธารณสุข (LTC,DM/HT,อาหารปลอดภัย)
	2.2 ส่งเสริมการดำเนินงานตำบลจัดการสุขภาพตนเองแบบบูรณาการที่เข้มแข็งและต่อเนื่อง (THM)
3. หน่วยบริการมีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน	3.1 พัฒนาคุณภาพบริการได้มาตรฐานและผ่านการรับรองมาตรฐานอย่างต่อเนื่อง
	3.2 พัฒนาคุณภาพบริการตาม Service plan
4. บุคลากรมีสมรรถนะ (เก่ง ดี มีสุข)	4.1 ส่งเสริมองค์ความรู้ตาม Service plan และสร้างนวัตกรรม งานวิจัยในการพัฒนางาน
	4.2 ส่งเสริมบุคลากรให้มีความสุขจากการทำงานและได้รับสวัสดิการอย่างเหมาะสม
	4.3 ส่งเสริมสุขภาพบุคลากรให้สามารถป้องกันการเจ็บป่วยจากการทำงาน
5. ประชาชนทุกกลุ่มวัยได้รับการดูแลอย่างเหมาะสมตามบริบทของอำเภอภาคีชุมชนพล	5.1 ส่งเสริม สนับสนุนให้สตรีกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและฟื้นฟูสุขภาพ
	5.2 ส่งเสริม สนับสนุนให้เด็กปฐมวัย(0-5ปี) ได้รับการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและฟื้นฟูสุขภาพ
	5.3 ส่งเสริม สนับสนุนให้เด็กวัยเรียน (5-14ปี) ได้รับการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและฟื้นฟูสุขภาพ
	5.4 พัฒนาศักยภาพเยาวชน (อายุ 15-19ปี) ให้สามารถดูแลสุขภาพของตนเองและผู้อื่นได้
	5.5 ส่งเสริม สนับสนุนให้ประชาชนกลุ่มวัยทำงาน (15-59 ปี) ได้รับการตรวจคัดกรอง เฝ้าระวังพฤติกรรมเสี่ยงด้านสุขภาพ ดูแลช่วยเหลือและส่งต่ออย่างเหมาะสม
	5.6 ส่งเสริม สนับสนุนให้ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ดูแล และองค์กร ภาคีเครือข่ายมีความรู้และทักษะในการดูแลสุขภาพได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม