



แบบฟอร์มที่ 1

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม ไท่ภักดีรวมพลัง สร้างความดี หน่วยงาน โรงพยาบาลภักดีชุมพล

สถานที่ตั้ง ๑๖๐ หมู่ ๓ ตำบลเจ้าทอง อำเภอภักดีชุมพล จังหวัดชัยภูมิ ๓๖๒๖๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวปานจิตร หมอกชัย

โทรศัพท์ ๐๙๓๕๗๒๕๐๐๕

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๔๐ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๔๐ คน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ บุคลากรทั้งหมดในหน่วยงาน)

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๖๕,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม ๖๕,๐๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลภักดีชุมพล

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๕-กันยายน ๒๕๖๖

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

๑. บุคลากรเกิดพฤติกรรมบริการที่ดี มีทักษะการสื่อสาร มีการทำงานเป็นทีม เกิดการประสานงานที่ดี มีการร่วมมือกันมากขึ้น

๒. บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ มีความรับผิดชอบในบทบาทหน้าที่ของตนเอง

๓. บุคลากรมีทัศนคติที่ดีในการทำงานเกิดการพัฒนางานอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

๒. รายละเอียดของโครงการและกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหน่วยงานที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑	โครงการส่งเสริมคุณธรรม ระเบียบวินัย การปฏิบัติราชการ	๑.ประชุมวางแผนกิจกรรม ๒.ชี้แจงนโยบายการดำเนินงานของโรงพยาบาล ภักดีชุมพล ๓.ประชุมบรรยายระเบียบวินัยในการปฏิบัติราชการ	บริหารงานทั่วไป	เจ้าหน้าที่ รพ. ๑๔๐ คน		๓๐,๐๐๐			√		

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๒	โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร โรงพยาบาลภักดีชุมพล	๑. เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพควบคู่กับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความเข้าใจในการหลักการและวิธีการพัฒนาจิตใจตนเอง โดยวิธีนั่งสมาธิและวิปัสสนากรรมฐาน ๓. เพื่อให้บุคลากรผู้ให้บริการ มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่และความรับผิดชอบตามบทบาทของตนเองเพื่อพร้อมให้บริการอย่างเต็มใจและมีความสุข ๔. เพื่อให้บุคลากรมีพฤติกรรมบริการที่ดี เกิดทักษะการสื่อสาร มีการประสานที่ดีและมีการทำงานเป็นทีม	คณะกรรมการ การ HR	เจ้าหน้าที่ รพ. ๑๔๐ คน	๑. อัตราความพึงพอใจของบุคลากรที่เกี่ยวกับบรรยากาศในการทำงาน มากกว่า ร้อยละ ๘๐ ๒. อัตราข้อร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมบริการของบุคลากร น้อยกว่า ร้อยละ ๕	๓๕,๐๐๐		√	√		
๓	กิจกรรมจิตอาสาไทภักดีรวมพลัง สร้างความดี	๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกในการเสียสละเพื่อส่วนรวมและความสามัคคีในหมู่คณะ	บริหารงานทั่วไป	เจ้าหน้าที่ รพ. ๑๔๐ คน	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมและความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่และผู้เข้าร่วมกิจกรรม	0	√	√	√	√	

ลงชื่อ




ผู้เสนอแผน

(นางสาวปานจิตร หมอกชัย)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน  
รักษาการในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ



หัวหน้าหน่วยงาน

(นายวิจิต รุ่งพุทธิกุล)

ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภักดีชุมพล  
วัน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕