



แบบฟอร์มที่ 1

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อชมรม.....ชมรม STRONG ทำดีด้วยใจ โรงพยาบาลภักดีชุมพล.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลภักดีชุมพล.....

สถานที่ตั้ง.....๑๖๐ ม.๓ ตำบล เจาทอง อำเภอกำแพงแสน จังหวัด นครปฐม.....

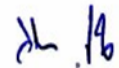
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวปานจิตร หมอกชัย.....โทรศัพท์.....๐๙๓-๕๗๒๕๐๐๕.....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑. โครงการพัฒนาธรรมาภิบาลของบุคลากร โรงพยาบาลภักดีชุมพล	๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ธรรมาภิบาลขององค์กร ๙ หลัก ๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับปฏิบัติงาน ปฏิบัติตนตามหลักธรรมาภิบาลของโรงพยาบาล	กรรมการบริหาร โรงพยาบาล ภักดีชุมพล	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเข้ารับการอบรม ๒. ผู้เข้าร่วมประชุมผ่านเกณฑ์ประเมินความรู้ความเข้าใจในระดับดีมากกว่าร้อยละ ๘๐	๑. เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจการดำเนินงานธรรมาภิบาลของโรงพยาบาลและระเบียบวินัยเจ้าหน้าที่ของกระทรวงสาธารณสุข ๒. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานถูกต้องยึดหลักธรรมาภิบาลและระเบียบวินัยเจ้าหน้าที่ของกระทรวงสาธารณสุขในการปฏิบัติงานและสร้างจริยธรรมให้ตนเองและองค์กรให้ดียิ่งขึ้น	๔,๐๐๐ บาท	/				
๒. กิจกรรมโรงพยาบาลภักดีเด่น อย่างไร? จากใจเราและผู้รับบริการ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ บอกเล่าความดี สิ่งที่เรามองเห็น และชื่นชมมองเห็น ของตนเอง หน่วยงานและโรงพยาบาลภักดีชุมพล	กรรมการบริหาร โรงพยาบาล ภักดีชุมพล	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเข้าร่วมกิจกรรมภายในโรงพยาบาลและระดับอำเภอ	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลภักดีชุมพลรับทราบนโยบายโรงพยาบาลคุณธรรมแจกแจงพฤติกรรมตามอัตลักษณ์ นำสู่การปฏิบัติ					/	

๓. สมาชิก มีสติ พร้อมให้บริการ	- เพื่อสร้างพลังจิตให้ตนเองเข้มแข็ง มีสติในการทำงาน - เพื่อให้เจ้าหน้าที่ มีสติ สมาธิและปัญญา ในการดำเนินชีวิตทั้งการทำงาน และการครองเรือน ครองตน	กรรมการบริหาร โรงพยาบาล ภัคดิชุมพล	ร้อยละ ๙๐ ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล เข้าร่วมกิจกรรม	เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมบริการที่ดี ใส่ใจผู้รับบริการ มีสมาธิในการดูแลผู้รับบริการ - ใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต					/	
๔. กิจกรรมวันสำคัญสู่การมอบความรัก เอาใจใส่ผู้สูงวัย ร่มโพธิ์ร่มไทรชาวภัคดิ	- เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้แสดงความกตัญญูกับผู้สูงอายุในชุมชน ผู้อาวุโสในโรงพยาบาล - เพื่อเป็นการสืบสานวัฒนธรรม	งานปฐมนุญมิและองค์รวม โรงพยาบาล ภัคดิชุมพล	ร้อยละ ๙๐ ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล เข้าร่วมกิจกรรม	- ออกเยี่ยมผู้สูงอายุถึงที่บ้าน พร้อมทั้งดูแลรักษาในเวลาเจ็บป่วย - มอบสิ่งของเครื่องใช้ที่จำเป็น - ดำเนินกิจกรรมผู้สูงอายุผ่านชมรมผู้สูงอายุอำเภอภัคดิชุมพล	๑๐,๐๐๐	/	/	/	/	
๕. กิจกรรม Green and Clear Hospital	- เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการทำมาสะอาดหน่วยงาน โรงพยาบาล - เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการสร้างพื้นที่สีเขียว - เพื่อให้เกิดความสามัคคีในองค์กร	กรรมการบริหาร โรงพยาบาล ภัคดิชุมพล	- ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล เข้าร่วมกิจกรรม - ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานในโรงพยาบาลภัคดิชุมพล ดำเนินการปลูกผัก ทำนาข้าว ปลูกดอกไม้และต้นไม้	หน่วยงานทุกแห่ง สะอาด สวยงาม ร่มรื่น มีจุดนั่งรอบริการ และพักผ่อนที่เหมาะสม		/	/	/	/	
๖. โครงการคนดี องค์กรดี ไทภัคดิชุมพล ทำดีตามรอยพ่อ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	- เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง - เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีความเข้าใจสถานภาพทางการเงินของโรงพยาบาลและดำเนินงานเพิ่มรายได้ลดรายจ่าย	กรรมการบริหาร โรงพยาบาล ภัคดิชุมพล	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล เข้าร่วมการอบรม	- โรงพยาบาลเป็นต้นแบบในการผลิตอาหารปลอดภัย ทำนาปลูกผักปลอดสารพิษ - เพิ่มรายได้ ลดรายจ่ายโดยไม่กระทบการให้บริการต่อประชาชนและคงคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ		/	/	/	/	

๗. โครงการโรงพยาบาล คุณธรรม ส่องใจไท่ภักดี โรงพยาบาลภักดีชุมพล	- โรงพยาบาลภักดีชุมพล เป็นองค์กรต้นแบบของ การดำเนินงานองค์กร คุณธรรม - เพื่อเป็นการเผยแพร่ ความดีของบุคคล หน่วยงาน องค์กร แก่ สาธารณชนและ หน่วยงานอื่นๆ ในอำเภอ ภักดีชุมพล	กรรมการ บริหาร โรงพยาบาล ภักดีชุมพล	- ร้อยละ ๙๐ ของ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล เข้าร่วมกิจกรรม - จำนวนเครือข่าย ภายนอกองค์กรที่เข้า ร่วมดำเนินการองค์กร คุณธรรม - โรงพยาบาลภักดีชุม พลส่งประเมินผลงาน องค์กรคุณธรรมระดับ จังหวัด , เขต , ประเทศ ของกระทรวง สาธารณสุข	- ทุกหน่วยงานในโรงพยาบาล ภักดีชุมพลมีการพัฒนาหน่วยงาน คุณธรรมอย่างต่อเนื่อง - ทุกหน่วยงานในโรงพยาบาล ภักดีชุมพลมีเวทีในการนำเสนอ ผลการพัฒนาหน่วยงานคุณธรรม ต่อบุคคล หน่วยงานภายนอก เพื่อสร้างพลังในการดำเนินงาน หน่วยงานคุณธรรมอย่างยั่งยืน - บุคคลและหน่วยงานภายนอก โรงพยาบาลภักดีชุมพลร่วมเป็น ภาคีเครือข่ายในการพัฒนา องค์กรคุณธรรมเพื่อการบริการ ประชาชนด้วยหลักธรรมาภิบาล - ส่งผลงานดีเด่นและคนดีศรีภักดี ชุมพลเข้าประกวดระดับจังหวัด เขต และประเทศ					/	
รวม										

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นายวิจิต รุ่งพุทธิกุล)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภักดีชุมพล
วันที่ ๑ เดือน ธันวาคม.. พ.ศ. ๒๕๖๓

หมายเหตุ ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ