

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
โรงพยาบาลภักดีชุมพล
ปี พ.ศ. ๒๕๖๔

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปี ๒๕๖๔ ตามแนวทางยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เป็นเครื่องมือที่สำคัญในการป้องกันการกระทำการทุจริตที่จะเกิดขึ้นภายในหน่วยงานหรือองค์กร และใช้เป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับ บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการดำเนินการที่โปร่งใส ตรวจสอบได้และจัดบริการสาธารณะแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ทำให้ประชาชนได้รับประโยชน์จากการให้บริการสูงสุด รวมทั้งเป็นการส่งเสริมการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน เพื่อก่อให้เกิด ความเชื่อมั่น ความพึงพอใจในการให้บริการ และความศรัทธาของประชาชนต่อการบริหารงาน

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ของโรงพยาบาลภักดีชุมพล เป็นรูปธรรม จึงได้แสดงเจตนารมณ์ ต่อด้านการทุจริต และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี ๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการ ดำเนินงานป้องกันการทุจริตในหน่วยงานต่อไป

โรงพยาบาลภักดีชุมพล

สารบรรณ

หน้า

บทที่ ๑ บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร
๒. หลักการและเหตุผล
๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน
๔. เป้าหมาย
๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑
๑
๒
๓
๓

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปี ๒๕๖๔
โรงพยาบาลภักดีชุมพล อำเภอกักตุมพล จังหวัดชัยภูมิ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงของหน่วยงานในการเกิดการทุจริต มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการ บ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กร โดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคล หรือหน่วยงานที่อาจเข้ามาเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันในหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพเพียงพอหรือไม่ ลักษณะของการทุจริต ประกอบด้วย

- ๑) การทุจริตด้านการเงิน การบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากบุคคลในองค์กร
- ๓) กฎ ระเบียบ เปิดช่องว่างให้เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต สาเหตุและปัจจัยนำไปสู่การทุจริต ที่

อาจเกิดขึ้น

- ๔) โอกาส เกิดจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎระเบียบไม่รัดกุม
- ๕) สิ่งจูงใจ สภาวะเศรษฐกิจ สังคมนิยม ทำให้เป็นสิ่งจูงใจที่จะกระทำการทุจริต
- ๖) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส
- ๗) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือปัจจัยที่

ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต มากขึ้น

๘) การขาดคุณธรรม จริยธรรม ปัจจุบันคนมีความเห็นแก่ตัวมากขึ้น มองประโยชน์ส่วนตัวมากกว่า ประโยชน์ส่วนรวม มีความละเลยและเกรงต่อบาปน้อยลง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาที่เรื้อรังมากขึ้น ซึ่งทำให้ส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชัน มีผลในเชิงลบ สาเหตุทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานทางสังคม สังคมอุปถัมภ์ ช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในกลุ่มญาติพี่น้อง และพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยมบริโภค วัตถุนิยม ความสะดวกสบาย ยกย่องคนที่มีเงิน และมีอำนาจ

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนด้านการป้องกันและการปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลภักดีชุมพล มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการในหน่วยงานขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางการในยึดถือและปฏิบัติให้ถูกต้องและให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๓) และหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

- (๑) การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน
- (๒) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนและเด็กเยาวชน

๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

- (๑) ผู้บริหารหน่วยงานร่วมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
- (๒) จัดทำมาตรการการป้องกันและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
- (๓) ชื่นชม ยกย่อง เชิดชูเกียรติแก่บุคลากรในหน่วยงานที่ดำเนินกิจการ การปฏิบัติหน้าที่เป็น

แบบอย่างที่ดี

(๓) ดำเนินการตามมาตรการหากได้รับแจ้งหรือรับทราบว่ามีกระทำการทุจริตในหน่วยงาน เพื่อไม่ให้เกิดกรณีเช่นนี้อีก

๓. ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

- (๑) เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในทุกช่องทางเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานโรงพยาบาลภักดีชุมพล ได้ทุกขั้นตอน
- (๒) รับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียนและร้องทุกข์ของประชาชนที่เข้ามาใช้บริการ
- (๓) ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการของโรงพยาบาล เพื่อเกิดประโยชน์ต่อประชาชนเอง

๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

- (๑) จัดวางระบบและการรายงานการควบคุมภายในของหน่วยงานตามที่สำนักงานการเงินแผ่นดินกำหนด
- (๒) สนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน ของบุคลากรในหน่วยงานได้ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้
- (๓) เสริมสร้างพลังของชุมชนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๓.๑) เพื่อส่งเสริมบุคลากรในหน่วยงานให้เกิดความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตทุกด้าน
- ๓.๒) เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มีจิตสำนึกรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนเองให้ถูกต้อง ตามหลักจรรยาบรรณวิชาชีพ
- ๓.๓) เพื่อให้การบริหารงานของหน่วยงานโรงพยาบาลภักดีชุมพล เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
- ๓.๔) ส่งเสริมให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน
- ๓.๕) เพื่อพัฒนาระบบการตรวจสอบการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย

๔.๑) บุคลากรในหน่วยงานโรงพยาบาลภักดีชุมพล และประชาชนได้สำนึกและมีความตระหนัก ในการปฏิบัติงาน ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม

๔.๒) นำเครื่องมือและมาตรการที่กำหนดมาใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันปัญหาเกี่ยวกับ การทุจริต และประพฤติมิชอบของบุคลากร

๔.๓) มาตรการต่างๆ ใช้ในการตรวจสอบการปฏิบัติงานได้อย่างครอบคลุมอย่างเหมาะสม

๔.๔) มีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ เพื่อลดโอกาสในการกระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของบุคลากรในหน่วยงาน จนเป็นที่ยอมรับของประชาชนและหน่วยงานทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๕.๑) บุคลากรในหน่วยงานและประชาชนมีจิตสำนึกรักหน่วยงานและท้องถิ่นของตนเอง อันจะ นำมา ซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต การปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม หลัก ธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๕.๒) การบริหารราชการในหน่วยงานยึดหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ทำให้เกิดความเชื่อมั่นของประชาชนในพื้นที่

๕.๓) ประชาชนมีส่วนร่วมในการร่วมคิด ร่วมทำ และร่วมตัดสินใจในการตรวจสอบ อันจะนำมา ซึ่ง เครือข่ายที่เข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕.๔) หน่วยงานสามารถพัฒนากลไก มาตรการ ให้มีประสิทธิภาพ นำไปใช้ในการตรวจสอบการ ปฏิบัติงาน

๕.๕) ลดโอกาสการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน จนเป็นที่ยอมรับจากทุก ภาคส่วน ส่งผลให้เกิดความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการบริหารจัดการหน่วยงานเป็นอย่างดี

.....