

## ข้อมูลแผนกลยุทธ์โรงพยาบาลภักดีชุมพล

### แผนกลยุทธ์ โรงพยาบาลภักดีชุมพล ปีงบประมาณ 2567

#### วิสัยทัศน์

โรงพยาบาลภักดีชุมพล เป็นโรงพยาบาลพอเพียง มีเครือข่ายเข้มแข็ง ให้บริการตามมาตรฐาน บุคลากรรอบรู้ มุ่งสู่ประชาชนสุขภาพดี

**“เป็นโรงพยาบาลพอเพียง”** หมายถึง การพัฒนาบันทึกข้อมูล การจัดเก็บรายได้ เพื่อนำรายได้มาลงทุนพัฒนาโครงสร้างโรงพยาบาล

**“มีเครือข่ายเข้มแข็ง”** หมายถึง มีภาคีเครือข่ายด้านสุขภาพจากทุกภาคส่วน ที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาสุขภาพประชาชนอย่างเข้มแข็ง

**“ให้บริการตามมาตรฐาน”** หมายถึง เป็นโรงพยาบาลที่มีผลการดำเนินงานผ่านตามมาตรฐานต่างๆ อาทิ มาตรฐานคุณภาพ , มาตรฐานวิชาชีพ

**“บุคลากรรอบรู้”** หมายถึง บุคลากรมีสมรรถนะ มีความสุข มีคุณธรรม จริยธรรม

**“มุ่งสู่ประชาชนสุขภาพดี”** หมายถึง ประชาชนมีสุขภาพดี มีส่วนร่วม ดูแลสุขภาพตนเอง มีพฤติกรรมสุขภาพเหมาะสม และเข้าถึงระบบบริการสุขภาพ

#### พันธกิจ

1. บริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ
2. สร้างการมีส่วนร่วมของเครือข่ายสุขภาพ
3. ให้บริการสุขภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ
4. ส่งเสริมการจัดการองค์ความรู้และสร้างขวัญกำลังใจของบุคลากรในองค์กร
5. เน้นการดูแลส่งเสริมสุขภาพตนเองตามวิถีชุมชนแบบองค์รวม

#### ค่านิยมองค์กร (Share Value) SSTC

1. Satisfy : พึงพอใจ
2. Standard : ได้มาตรฐาน
3. Team : ทำด้วยทีมงาน
4. Customer Focus : บริการประชาชน

## ประเด็นยุทธศาสตร์

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการระบบสุขภาพ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ภาครัฐเครือข่ายมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพและคุณภาพบริการตาม Service plan
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ และสร้างสุขในองค์กร
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสุขภาพแบบบูรณาการตามกลุ่มวัย

## เข็มมุ่ง ทิศทางพัฒนาของโรงพยาบาลภักดีชุมพล ปีงบประมาณ 2567

1. พัฒนามาตรฐาน โรงพยาบาลอัจฉริยะ และมาตรฐาน LAB,X-ray
2. พัฒนางาน EMS (Environment, Modernization, Smart Service)
3. พัฒนาการส่งต่อ-รับกลับคนไข้ไม่ฉุกเฉินต้นแบบ
4. Remission Clinic
5. พัฒนางานวิจัย นวัตกรรมและองค์กรแห่งความสุข
6. Wellness Center และผลิตภัณฑ์สุขภาพชุมชน
7. พัฒนาเป็น Smart Financial Organization

## เป้าประสงค์และกลยุทธ์ในการดำเนินงาน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์
1. เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส มีความมั่นคง มีคุณธรรม และมีการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	1.1 ส่งเสริมระบบคุณธรรม จริยธรรมทุกหน่วยงานในองค์กร
	1.2 มีแผนการใช้จ่ายและควบคุมกำกับให้เป็นไปตามแผน และส่งเสริมใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
2. มีการส่งเสริม ป้องกันสุขภาพโดยภาคีเครือข่าย	2.1 พัฒนาเครือข่ายสุขภาพอำเภอ DHS ให้เข้มแข็งตามนโยบายสาธารณะ (LTC,DM/HT,อาหารปลอดภัย)
	2.2 ส่งเสริมการดำเนินงานตำบลจัดการสุขภาพตนเองแบบบูรณาการที่เข้มแข็งและต่อเนื่อง (THM)
3. หน่วยบริการมีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน	3.1 พัฒนาคุณภาพบริการได้มาตรฐาน และผ่านการรับรองมาตรฐานอย่างต่อเนื่อง
	3.2 พัฒนาคุณภาพบริการตาม Service plan
4. บุคลากรมีสมรรถนะ (เก่ง ดี มีสุข)	4.1 ส่งเสริมองค์ความรู้ตาม Service plan และสร้างนวัตกรรม งานวิจัย ในการพัฒนางาน
	4.2 ส่งเสริมบุคลากรให้มีความสุขจากการทำงานและได้รับสวัสดิการอย่างเหมาะสม
	4.3 ส่งเสริมสุขภาพบุคลากรให้สามารถป้องกันการเจ็บป่วยจากการทำงาน
5. ประชาชนทุกกลุ่มวัยได้รับการดูแลอย่างเหมาะสมตามบริบทของอำเภอภักดีชุมพล	5.1 ส่งเสริม สนับสนุนให้สตรีกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและฟื้นฟูสภาพ
	5.2 ส่งเสริม สนับสนุนให้เด็กปฐมวัย (0-5ปี) ได้รับการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและฟื้นฟูสภาพ
	5.3 ส่งเสริม สนับสนุนให้เด็กวัยเรียน (5-14ปี) ได้รับการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและฟื้นฟูสภาพ
	5.4 พัฒนาศักยภาพเยาวชน (อายุ 15-19 ปี) ให้สามารถดูแลสุขภาพของตนเองและผู้อื่นได้
	5.5 ส่งเสริม สนับสนุนให้ประชาชนกลุ่มวัยทำงาน (15-59 ปี) ได้รับการตรวจคัดกรอง เฝ้าระวังพฤติกรรมเสี่ยงด้านสุขภาพ ดูแลช่วยเหลือและส่งต่ออย่างเหมาะสม
	5.6 ส่งเสริม สนับสนุนให้ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ดูแล และองค์กร ภาคีเครือข่าย มีความรู้และทักษะในการดูแลสุขภาพได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม

### เป้าประสงค์และกลยุทธ์ในการดำเนินงาน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์
1. เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส มีความมั่นคง มีคุณธรรม และมีการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	1.1 ส่งเสริมระบบคุณธรรม จริยธรรมทุกหน่วยงานในองค์กร
	1.2 มีแผนการใช้จ่ายและควบคุมกำกับให้เป็นไปตามแผน และส่งเสริมใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
2. มีการส่งเสริม ป้องกันสุขภาพโดยภาคีเครือข่าย	2.1 พัฒนาเครือข่ายสุขภาพอำเภอ DHS ให้เข้มแข็งตามนโยบายสาธารณะ (LTC,DM/HT,อาหารปลอดภัย)
	2.2 ส่งเสริมการดำเนินงานตำบลจัดการสุขภาพตนเองแบบบูรณาการที่เข้มแข็งและต่อเนื่อง (THM)
3. หน่วยบริการมีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน	3.1 พัฒนาคุณภาพบริการได้มาตรฐาน และผ่านการรับรองมาตรฐานอย่างต่อเนื่อง
	3.2 พัฒนาคุณภาพบริการตาม Service plan
4. บุคลากรมีสมรรถนะ (เก่ง ดี มีสุข)	4.1 ส่งเสริมองค์ความรู้ตาม Service plan และสร้างนวัตกรรม งานวิจัย ในการพัฒนางาน
	4.2 ส่งเสริมบุคลากรให้มีความสุขจากการทำงานและได้รับสวัสดิการอย่างเหมาะสม
	4.3 ส่งเสริมสุขภาพบุคลากรให้สามารถป้องกันการเจ็บป่วยจากการทำงาน
5. ประชาชนทุกกลุ่มวัยได้รับการดูแลอย่างเหมาะสมตามบริบทของอำเภอภักดีชุมพล	5.1 ส่งเสริม สนับสนุนให้สตรีกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและฟื้นฟูสภาพ
	5.2 ส่งเสริม สนับสนุนให้เด็กปฐมวัย (0-5ปี) ได้รับการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและฟื้นฟูสภาพ

	5.3 ส่งเสริม สนับสนุนให้เด็กวัยเรียน (5-14ปี) ได้รับการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและฟื้นฟูสุขภาพ
	5.4 พัฒนาศักยภาพเยาวชน (อายุ 15-19 ปี) ให้สามารถดูแลสุขภาพของตนเองและผู้อื่นได้
	5.5 ส่งเสริม สนับสนุนให้ประชาชนกลุ่มวัยทำงาน (15-59 ปี) ได้รับการตรวจคัดกรอง เฝ้าระวังพฤติกรรมเสี่ยงด้านสุขภาพ ดูแลช่วยเหลือและส่งต่ออย่างเหมาะสม
	5.6 ส่งเสริม สนับสนุนให้ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ดูแล และองค์กร ภาคีเครือข่าย มีความรู้และทักษะในการดูแลสุขภาพได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม