

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน/องค์กร/อำเภอ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

.....

๑. ข้อมูลพื้นฐาน

๑.๑ ชื่อหน่วยงาน/องค์กร/อำเภอโรงพยาบาลภักดีชุมพล

๑.๒ สถานที่ตั้ง ๑๖๐ ม. ๓ ต.เจาทอง อ.ภักดีชุมพล จ.ชัยภูมิ ๓๖๒๖๐

๑.๓ โทรศัพท์ ๐๔๔ - ๑๓๓๑๐๐ โทรสาร ๐๔๔ - ๑๓๓๑๐๐ ต่อ ๒๐๐

๑.๔ ชื่อผู้ประสานงาน/ผู้รับผิดชอบนางสาวกฤติกาพร ไยโนนตาด ตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล(พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ) โทร ๐๘๑-๘๗๙๘๒๓๐

๒. โครงการและกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหน่วยงาน/องค์กร/อำเภอ จำแนกตามยุทธศาสตร์ที่กำหนด ๔ ยุทธศาสตร์ ดังต่อไปนี้

๒.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม มี ๘ กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ การเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันครอบครัว เช่น

กลยุทธ์ที่ ๒ การเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันการศึกษา เช่น

กลยุทธ์ที่ ๓ การเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันศาสนา เช่น

กลยุทธ์ที่ ๔ การเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันเศรษฐกิจ เช่น

กลยุทธ์ที่ ๕ การเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันทางการเมืองการปกครอง (ภาคราชการและภาคการเมืองทุกระดับ)

กลยุทธ์ที่ ๖ การใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๗ การใช้สื่อมวลชนเป็นเครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๘ การเสริมสร้างคุณธรรมในภาควิชาชีพ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๑	โครงการพัฒนาธรรมาภิบาลของบุคลากรโรงพยาบาลภักดีชุมพล	๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจธรรมาภิบาลขององค์กร ๙ หลัก ๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับปฏิบัติงานปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลของโรงพยาบาล	กรรมการบริหารโรงพยาบาลภักดีชุมพล	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเข้ารับการอบรม ๒. ผู้เข้าร่วมประชุมผ่านเกณฑ์ประเมินความรู้ความเข้าใจในระดับดีมากกว่าร้อยละ ๘๐	๑. เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจการดำเนินงานธรรมาภิบาลของโรงพยาบาลและระเบียบวินัยเจ้าหน้าที่ของกระทรวงสาธารณสุข ๒. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานถูกต้อง ยึดหลักธรรมาภิบาลและระเบียบวินัยเจ้าหน้าที่ของกระทรวงสาธารณสุขในการปฏิบัติงานและสร้างจริยธรรมให้ตนเองและองค์กรให้ดียิ่งขึ้น	๔,๐๐๐ บาท		√			
๒	กิจกรรมโรงพยาบาลภักดี เต็ม อย่างไร? จากใจเราและผู้รับบริการ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่บอกเล่า ความดี สิ่งที่เรามองเห็นและชุมชนมองเห็น ของตนเอง หน่วยงานและโรงพยาบาลภักดีชุมพล	กรรมการบริหารโรงพยาบาลภักดีชุมพล	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเข้าร่วมกิจกรรมภายในโรงพยาบาลและระดับอำเภอ	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลภักดีชุมพลรับทราบนโยบายโรงพยาบาล คุณธรรมแจกแจง พฤติกรรมตามอัตลักษณ์ นำสู่การปฏิบัติ		√	√	√	√	

๓	<p>สมาธิดี มีสติ พร้อมให้บริการ</p>	<p>- เพื่อสร้างพลังจิตให้ตนเองเข้มแข็ง มีสติในการทำงาน</p> <p>- เพื่อให้เจ้าหน้าที่ มีศีล สมาธิและปัญญา ในการดำเนินชีวิตทั้งการทำงานและการครองเรือน ครองตน</p>	<p>กรรมการบริหารโรงพยาบาล ภักดีชุมพล</p>	<p>ร้อยละ ๙๐ ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล เข้าร่วมกิจกรรม</p>	<p>เจ้าหน้าที่ที่มีพฤติกรรมบริการที่ดี ใส่ใจ ผู้รับบริการ มีสมาธิในการดูแลผู้รับบริการ</p> <p>- ใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต</p>	<p>๑๐,๐๐๐</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	
๔	<p>กิจกรรมวันสำคัญสู่การมอบความรัก เอาใจใส่ผู้สูงอายุ ร่มโพธิ์ร่มไทรชาวภักดี</p>	<p>- เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้แสดงความกตัญญูกับผู้สูงอายุในชุมชนผู้อาวุโสในโรงพยาบาล</p> <p>- เพื่อเป็นการสืบสานวัฒนธรรม</p>	<p>งานปฐมนุญมิและองค์กรวมโรงพยาบาล ภักดีชุมพล</p>	<p>ร้อยละ ๙๐ ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล เข้าร่วมกิจกรรม</p>	<p>-จัดกิจกรรมรดน้ำคำหัวผู้สูงอายุขอพรในวันสงกรานต์</p> <p>- ออกเยี่ยมผู้สูงอายุถึงที่บ้าน พร้อมทั้งดูแลรักษาในเวลาเจ็บป่วย</p> <p>- มอบสิ่งของเครื่องใช้ที่จำเป็น</p> <p>- ดำเนินกิจกรรมผู้สูงอายุผ่านชมรมผู้สูงอายุอำเภอภักดีชุมพล</p>	<p>๑๐,๐๐๐</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	

๕	รวมพลังภักดีมอบรักแด่คนยากไร้	- เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล เครือข่ายหน่วยงาน คุณธรรมร่วมทำ กิจกรรมทำดีเพื่อชาว ภักดี	กรรมการ บริหาร โรงพยาบาล ภักดีชุมพล	ร้อยละ ๙๐ ของ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล เข้าร่วมกิจกรรม	-เกิดโครงการธนาคารของ เหลือใช้เพื่อสร้างบ้านแด่ผู้ ยากไร้ - ออกให้ความช่วยเหลือ ชุมชน ผู้ยากไร้ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาสโดยออกใน รูปแบบของภาคีเครือข่าย		√	√	√	√	
๖	กิจกรรมทำบุญตักบาตร เทศกาลสำคัญ วันปีใหม่ วันสงกรานต์ วันพยาบาล วันเกิดโรงพยาบาล	- เพื่อสืบสาน วัฒนธรรมประเพณีที่ ดีงาม - เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ผู้ป่วย ญาติ มี โอกาสและส่วนร่วม ในการทำบุญให้ จิตใจผ่องใส	โรงพยาบาล ภักดีชุมพล	ร้อยละ ๙๐ ของ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล เข้าร่วมกิจกรรม	- เกิดวัฒนธรรมองค์กร - เจ้าหน้าที่ ผู้มารับ บริการได้ร่วมกันทำบุญใน วันสำคัญทางศาสนา สืบ สานประเพณีที่ดีงาม		√	√	√	√	

๒.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ มี ๓ กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพ แก่สถาบัน/องค์กรในสังคม

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพด้วยคุณธรรม เช่น ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ นำทุนทางวัฒนธรรมเป็นกลไกส่งเสริมให้คนในสังคมมีคุณธรรมอย่างมีเอกภาพ การสร้างความสมานฉันท์ระหว่างคนต่างศาสนาหรือต่างชาติพันธุ์ในชุมชน และเป็นสื่อกลางสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างรัฐกับประชาชน เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในองค์กรในการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๑	กิจกรรมร่วมงานรัฐพิธีเกี่ยวกับสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เพื่อแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	กรรมการบริหารโรงพยาบาลภักดีชุมพล	- ร้อยละ ๙๐ ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเข้าร่วมกิจกรรม	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลภักดีชุมพลได้เข้าร่วมเทิดพระเกียรติและแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์	-	✓	✓	✓	✓	
๒	กิจกรรม Green and Clear Hospital	- เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการทำ ความสะอาด หน่วยงาน โรงพยาบาล - เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการสร้างพื้นที่สีเขียว - เพื่อให้เกิดความสามัคคีในองค์กร	กรรมการบริหารโรงพยาบาลภักดีชุมพล	- ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเข้าร่วมกิจกรรม - ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานในโรงพยาบาลภักดีชุมพลดำเนินการปลูกผัก ทำนาข้าว ปลูกดอกไม้และต้นไม้	หน่วยงานทุกแห่ง สะอาดสวยงาม ร่มรื่น มีจุดนั่งรอบริการและพักผ่อนที่เหมาะสม		✓	✓	✓	✓	

๓	โครงการคนดี องค์กรดี ไท ภัคดีชุมพล ทำดีตามรอย พ่อ ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	-เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง - เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีความเข้าใจสถานภาพทางการเงินของโรงพยาบาลและดำเนินงานเพิ่มรายได้ลดรายจ่าย	กรรมการบริหารโรงพยาบาล ภัคดีชุมพล	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล เข้ารับการอบรม	- โรงพยาบาลเป็นต้นแบบในการผลิตอาหารปลอดภัย ทำนาปลูกผักปลอดสารพิษ -เพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย โดยไม่กระทบการให้บริการต่อประชาชน และคงคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ	๕๐,๐๐๐ บาท	✓	✓	✓	✓	
๔	โครงการรักษาศรัทธาขององค์กร คุณภาพ พัฒนาศักยภาพการทำงานเป็นทีม โรงพยาบาลภัคดีชุมพล	- เพื่อส่งเสริมให้เกิดการพัฒนากระบวนการทำงาน คุณภาพและส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนางานทุกระบบขององค์กรร่วมกัน - เพื่อพัฒนากระบวนการการทำงานเป็นทีมของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลภัคดีชุมพล	กรรมการบริหารโรงพยาบาล ภัคดีชุมพล	ร้อยละ ๙๐ ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล เข้าร่วมกิจกรรม	๑. เจ้าหน้าที่มีความสุข เข้าใจงานคุณภาพในงานของตนและมีส่วนร่วมในการพัฒนางานสู่เป้าหมายขององค์กร ๒. เกิดความรัก ความสามัคคีในองค์กร เกิดการเรียนรู้การวางแผนและการทำงานเป็นทีม ๓. ได้ภาพรวมของโรงพยาบาลภัคดีชุมพลในการพัฒนางานทั้งด้านคุณภาพและคุณธรรม	๕๕๐,๐๐๐ บาท	✓	✓	✓	✓	

๒.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม มี ๕ กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรมในทุกภาคส่วน

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายขับเคลื่อนคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการดำเนินงานด้านคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการสร้างคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๕ ใช้มาตรการทางด้านการเงินและการคลังในการส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๑	โครงการโรงพยาบาล คุณธรรม ส่องใจไทภักดี โรงพยาบาลภักดีชุมพล	- โรงพยาบาลภักดี ชุมพลเป็นองค์กร ต้นแบบของการ ดำเนินงานองค์กร คุณธรรม -เพื่อเป็นการเผยแพร่ ความดีของบุคคล หน่วยงาน องค์กร แก่สาธารณชนและ หน่วยงานอื่นๆ ใน อำเภอภักดีชุมพล	กรรมการ บริหาร โรงพยาบาล ภักดีชุมพล	-ร้อยละ ๙๐ ของ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล เข้าร่วมกิจกรรม - จำนวนเครือข่าย ภายนอกองค์กรที่เข้า ร่วมดำเนินการองค์กร คุณธรรม - โรงพยาบาลภักดีชุม พลส่งประเมินผลงาน องค์กรคุณธรรมระดับ จังหวัด , เขต , ประเทศ ของกระทรวง สาธารณสุข	- ทุกหน่วยงานใน โรงพยาบาลภักดีชุมพลมี การพัฒนาหน่วยงาน คุณธรรมอย่างต่อเนื่อง - ทุกหน่วยงานใน โรงพยาบาลภักดีชุมพลมี เวทีในการนำเสนอผลการ พัฒนาหน่วยงานคุณธรรม ต่อบุคคล หน่วยงาน ภายนอกเพื่อสร้างพลังใน การดำเนินงานหน่วยงาน คุณธรรมอย่างยั่งยืน - บุคคลและหน่วยงาน ภายนอกโรงพยาบาลภักดี ชุมพลร่วมเป็นภาคี เครือข่ายในการพัฒนา องค์กรคุณธรรมเพื่อการ	๓๐,๐๐๐ บาท			√		

					บริการประชาชนด้วยหลัก ธรรมาภิบาล - ส่งผลงานดีเด่นและคนดี ศรีภักดีชุมพลเข้าประกวด ระดับจังหวัด เขต และ ประเทศ						
--	--	--	--	--	---	--	--	--	--	--	--

๒.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้หน่วยงาน องค์กร อำเภอเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในระดับหมู่บ้าน ชุมชน ตำบล อำเภอ และจังหวัด มี ๓ กลยุทธ์ ดังนี้

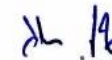
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างความร่วมมือระหว่างหมู่บ้าน ชุมชน ตำบล อำเภอ และจังหวัดในด้านการอยู่ร่วมกันอย่างเอื้ออาทร แบ่งปัน และมีจิตสาธารณะ

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างและธำรงไว้ซึ่งสันติภาพความมั่นคงและความยั่งยืนของหมู่บ้าน ชุมชน ตำบล อำเภอ และจังหวัดด้วยคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างคุณธรรมและความร่วมมือระหว่างหมู่บ้าน ชุมชน ตำบล อำเภอ และจังหวัดในการตระหนักและรักษาความสมดุลของธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	

ลงชื่อหัวหน้าหน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ



(นายวิจิต รุ่งพุทธิกุล)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภักดีชุมพล

วัน.....๒๘.....เดือน...พฤศจิกายน.....พ.ศ..๒๕๖๒.

หมายเหตุ : ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

รวมรายจ่าย 104,000