



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลภักดีชุมพล.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลภักดีชุมพล

สถานที่ตั้ง.....160 ม.3 ต.เจาทอง อ.ภักดีชุมพล จ.ชัยภูมิ 36260.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวปานจิตร หมอกชัย.....รักษาการในตำแหน่งผู้จัดการงานทั่วไป

สังกัด.....โรงพยาบาลภักดีชุม.....โทรศัพท์044-133100 ต่อ110.093-5725005.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ tassaninook@gmail.com.....LINE ID :093-5725005.....

ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
1. โรงพยาบาลภักดีชุมพล	155		
2. -	-		
3. -	-		

ส่วนที่ 3 โครงการและงบประมาณ

3.1 จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รวมจำนวน.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

รวม.....2.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ 1 รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ 2 รวม.....1.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ 3 รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ 4 รวม.....1.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ 5 รวม.....โครงการ

<p>แผนย่อยที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ 1 รวม โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2 รวม โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 3 รวม โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 4 รวม2..... โครงการ</p>	<p>รวม.....2.....โครงการ</p>
<p>แผนย่อยที่ 3 ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพคนฯ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 1 รวม โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2 รวม โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 3 รวม2..... โครงการ</p>	<p>รวม.....2.....โครงการ</p>

3.2 งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ทั้งหมด รวมจำนวน.....81,700.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(1) แผนย่อย / กลยุทธ์	(2) โครงการ / กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
						ต.ค.- ธ.ค. 66	ม.ค. - มี.ค. 67	เม.ย. - มิ.ย. 67	ก.ค. - ก.ย. 67
<u>แผนย่อยที่ 1</u> <u>เป้าหมายที่ 1</u> ประชาชนมี กิจกรรมปฏิบัติตนที่ สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น	โครงการจิตอาสา บำรุงรักษาและปลูกต้นไม้ เนื่องในวันรักต้นไม้ แห่งชาติประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2567	1.เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ภักดีชุมพล จำนวน 155 ท่าน 2. ปลูกต้นไม้ไม่น้อยกว่า 50 ต้น	1.ต้นไม้ที่ปลูกไว้ได้รับการ บำรุงรักษา จากบุคลากร และเครือข่ายร่วมมือ โดย พร้อมเพรียงกัน 2.ประชาชนเห็นความสำคัญ ของการปลูกต้นไม้	2,000.-	โรงพยาบาลภักดี ชุมพล				√
<u>แผนย่อย ที่ 1</u>	ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม								

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 ต.ค.- ธ.ค. 66	ไตรมาส 2 ม.ค. - มี.ค. 67	ไตรมาส 3 เม.ย. - มิ.ย. 67	ไตรมาส 4 ก.ค. - ก.ย. 67
<u>เป้าหมายที่ 2</u> เครือข่ายทางสังคม มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรมใน สังคมไทยเพิ่มขึ้น	กิจกรรมคัดเลือกคนดีศรี สาธารณสุขโรงพยาบาล ภูเก็ตชุมพล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2567	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ภูเก็ตชุมพล 155 ท่าน	บุคลากรโรงพยาบาลภูเก็ตชุม พลได้รับการคัดเลือกให้เป็น คนดีศรีสาธารณสุขได้รับ การยกย่องให้เกิดการรับรู้ไร สังคมอย่างกว้างขวาง เป็น แบบอย่างและเป็นแรงจูงใจ ในการทำความดีให้แก่บุคคล อื่น	-	โรงพยาบาลภักดี ชุมพล		√		√
		1.กิจกรรมเข้าวัดทำบุญ วันธรรมสวนะ และเข้า ร่วมกิจกรรมวันสำคัญ ทางศาสนา	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ภูเก็ตชุมพล 155 ท่าน	บุคลากรโรงพยาบาลภูเก็ตชุม พล ได้ร่วมกิจกรรมทาง ศาสนาและน้อมนำหลัก ศาสนามาเป็นแนวทางใน การดำรงชีวิต	-	โรงพยาบาลภักดี ชุมพล	√	√	√
<u>แผนย่อยที่ 2</u> <u>เป้าหมายที่ 3</u> หน่วยงานภาครัฐมี ค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานเพิ่มขึ้น	2. เข้าร่วมกิจกรรมเฉลิม พระเกียรติพระบรม วงศานุวงศ์ทุกพระองค์ เพื่อแสดงความ จงรักภักดี ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ภูเก็ตชุมพล 155 ท่าน	บุคลากรโรงพยาบาลภูเก็ตชุม พล ได้ร่วมกิจกรรมเพื่อ แสดงความจงรักภักดีต่อ สถาบันหลักของชาติ	-	โรงพยาบาลภักดี ชุมพล	√	√	√	√

(1) แผนย่อย / กลยุทธ์	(2) โครงการ / กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
						ต.ค.- ธ.ค. 66	ม.ค. - มี.ค. 67	เม.ย. - มิ.ย. 67	ก.ค. - ก.ย. 67
<u>แผนย่อยที่ 3</u> <u>เป้าหมายที่ 4</u> คนไทยได้รับการ พัฒนาทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรมขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	1.โครงการเสริมสร้าง คุณธรรมและจริยธรรม บุคลากรในโรงพยาบาล ภักดีชุมพล	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ภักดีชุมพล 155 ท่าน	บุคลากรโรงพยาบาลภักดีชุม พล ได้รับการพัฒนาและ เพิ่มเติมองค์ความรู้ด้าน คุณธรรมจริยธรรมเพื่อนำไป ปรับใช้ในการดำเนินชีวิต เกิดพฤติกรรมพึงประสงค์ เพิ่มขึ้น	29,700.-	โรงพยาบาลภักดี ชุมพล		√		
	2.โครงการอบรมเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร โรงพยาบาลภักดีชุมพล ปีงบประมาณ 2567	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ภักดีชุมพล 155 ท่าน	บุคลากรโรงพยาบาลภักดีชุม พลได้รับการพัฒนาด้าน ความรู้ กฎหมาย ระเบียบ ด้านการป้องกัน และ ปราบปรามการประทุพถิมี ชอบ เพื่อนำไปปรับใช้ใน การดำเนินปฏิบัติงาน เกิด พฤติกรรมที่พึงประสงค์ เพิ่มขึ้น ปัญหาต่าง ๆ ลดลง	50,000.-	โรงพยาบาลภักดี ชุมพล	√			

คำอธิบาย :


- (1) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (2) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (3) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - 1) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - 2) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (4) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (5) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (6) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย P ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน


ส่วนที่ 4 เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	แผนการดำเนินงาน ปี 2567
1. จำนวนประชากรอายุ 13 ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมคนคน
2. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศาสนากำหนด)แห่งแห่ง
3. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะแห่งคนแห่งคน
4. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
5. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งคนแห่งคน

ส่วนที่ 5 ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

.....
.....
.....
.....
.....
.....


ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(นางสาวปานจิตร หมอกชัย)
ตำแหน่ง รักษาการในตำแหน่งผู้จัดการงานทั่วไป
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ 14... เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2567


ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
(นายวิชิต รุ่งพทธิกุล)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภักดีชุมพล
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ 14... เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2567